

Déclaration Vie Privée SI-HBeL S.A. en vue du recrutement de personnel

SI-HBeL S.A. s'engage à protéger la vie privée des candidats.

La protection de la vie privée et des données à caractère personnel des candidats est de la plus haute importance pour SI-HBeL S.A., et représente un aspect significatif de la manière dont SI-HBeL S.A. crée, organise et implémente ses activités de recrutement.

Nous vous remercions de lire attentivement la présente Déclaration vie privée. Elle explique pourquoi et comment nous collectons des informations vous concernant, comment nous les protégeons et combien de temps nous les conservons. Nous conservons vos données de la manière la plus sûre et sécurisée possible contre les pertes et les divulgations ou accès non autorisés, et nous traiterons vos données à caractère personnel en respectant strictement la législation applicable en matière de protection des données, en particulier le règlement général de protection des données 2016/679 du 27 avril 2016 ('RGPD').

Cette Déclaration est rédigée sous la forme de questions et réponses.

1 Qui va traiter mes données à caractère personnel ?

Le 'responsable du traitement' de vos données à caractère personnel est l'entité suivante, ci-après dénommée SI-HBeL S.A., dont le siège social est établi à 4041 Milmort, Z.I. Hauts-Sarts - zone 3, avenue du Parc Industriel 11 et dont le numéro d'entreprise est le BE 0817.945.075 ;

2 Quelle est la finalité, et en vertu de quelle base légale, mes données à caractère personnel sont-elles traitées ?

La finalité du traitement de vos données à caractère personnel est l'enregistrement de votre candidature pour un emploi au sein de notre entreprise, et, si cette candidature implique le début de notre procédure de sélection, nous établissons votre profil, ce qui signifie que SI-HBeL S.A. traitera toutes les données qui nous seront nécessaires pour pouvoir évaluer votre candidature en vue d'un potentiel recrutement.

Le traitement de vos données est par conséquent nécessaire, pour pouvoir prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail, et ceci est dans l'intérêt légitime de SI-HBeL S.A., à savoir l'intérêt de pouvoir vous évaluer avant de décider de vous faire une offre d'emploi.

En cas d'évaluation positive, et de décision de vous engager, nous utiliserons également vos données à caractère personnel pour préparer un contrat de travail.

En cas de décision de ne pas vous engager, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant une période bien déterminée (voir point 5), pour pouvoir vous contacter dans le futur si de futures opportunités devaient sembler correspondre à votre profil. C'est également dans l'intérêt légitime de SI-HBeL S.A.

3 Quelles catégories de vos données à caractère personnel seront traitées ?

Les données à caractère personnel incluent toutes les informations qui vous concernent et sur la base desquelles vous pouvez être identifié. Les données anonymes, qui ne permettent pas de vous identifier, ne sont par conséquent pas considérées comme des données à caractère personnel.

SI-HBeL S.A. collecte et traite les données (requis et optionnelles) fournies directement par le candidat. SI-HBeL S.A. collecte et traite les données du candidat obtenues via des contacts personnels, des entretiens téléphoniques, des courriers ou des e-mails.

Afin d'atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus, le traitement des données à caractère personnel inclura ce qui suit :

- données standards relatives à votre identité (nom, prénom(s), adresse,...) ;
- données à caractère personnel (date et lieu de naissance, nationalité, genre, numéro de téléphone, adresse e-mail, hobbies et intérêts, ...)
- votre photo, si vous décidez de nous en communiquer une ;
- affiliations ;
- informations relatives à votre expérience professionnelle (profil, données sur les précédents employeurs, cessation des derniers emplois et travail effectué, projets spéciaux,...), en ce compris les vérifications des références si vous en avez fournies dans votre CV (ce qui signifie que vous avez consenti à ce que nous contactions ces références) ;
- informations relatives à votre formation (diplômes, certificats, stages, formations particulières,...) ;
- compétences linguistiques ;
- le cas échéant, si vous possédez un permis de travail et/ou de séjour dans l'Espace Economique Européen (EEE) ;
- toute éventuelle autre donnée à caractère personnel que vous nous communiquez à l'occasion de votre candidature, relative à l'exercice de la fonction ;
- évaluation digitale via Internet (présence sur les réseaux sociaux), dans la mesure où cette présence nous est accessible ;
- données relatives aux brevets et aux projets scientifiques auxquels vous avez collaboré ;
- toute éventuelle autre donnée à caractère personnel (autres que celles susmentionnées) qui nécessite un traitement en vertu de la loi.

SI-HBeL S.A. ne collecte ou ne traite aucune donnée sensible du candidat, telles que des données révélant votre race ou origine ethnique, vos opinions politiques, religieuses ou philosophiques, votre appartenance à un syndicat, votre santé ou votre vie sexuelle. Si, en raison de circonstances particulières, SI-HBeL S.A. collecte des données sensibles de candidats, le consentement explicite du candidat lui sera préalablement demandé. Veuillez noter que le candidat qui communique à SI-HBeL S.A. des données sensibles non sollicitées consent au traitement desdites données par SI-HBeL S.A. à des fins de recrutement.

4 Qui aura accès à mes données à caractère personnel ?

Les RH et votre/vos supérieur(s) hiérarchique(s) envisagé(s) peuvent être amenés à avoir accès, selon des procédures internes répondant aux principes de proportionnalité et de limitation (principe du 'need-to-know'), à vos données à caractère personnel, aux fins d'atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus.

Nous ne transmettons pas ces données à d'autres tiers. Une exception est toutefois possible pour les 'centres d'assessment' etc., ou pour tout autre tiers pertinent pour la procédure de recrutement.

Préalablement à la transmission de toute donnée à toute tierce partie, SI-HBeL S.A. s'assurera que ce tiers est lié par des standards stricts en matière de sécurité.

SI-HBeL S.A. ne vend pas, ou ne fait pas commerce, de données des candidats à des tiers. SI-HBeL S.A. peut être contraint de dévoiler certaines données de candidats à des tiers, telles que les autorités gouvernementales, en vertu des lois applicables. Il peut également être nécessaire pour SI-HBeL S.A. de

dévoiler des données de candidats de manière à sauvegarder les droits de SI-HBeL S.A., à nouveau en respectant le droit applicable.

5 Combien de temps mes données à caractère personnel seront-elles conservées ?

Nous conservons vos données à caractère personnel uniquement le temps nécessaire pour les finalités décrites ci-dessus. SI-HBeL S.A. ne retiendra les données du candidat après le recrutement et le processus de sélection que s'il existe une obligation légale (par exemple des exigences d'égalité des chances en vertu du droit national), ou s'il existe un 'besoin business' de conserver les données du candidat, par exemple conserver le CV d'un candidat si une offre d'emploi adéquate se présente.

Si la candidature n'aboutit pas à une relation de travail, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant une période maximale de deux années après la fin de la procédure de sollicitation, pour les finalités décrites au point 2 repris ci-dessus.

6 Sécurité

SI-HBeL S.A. emploie un nombre important de mesures de sécurité techniques, physiques et organisationnelles afin d'assurer l'intégrité, la confidentialité et la disponibilité des données des candidats.

SI-HBeL S.A. a mis en œuvre des techniques de sécurité afin de protéger les données stockées des candidats contre les accès non autorisés, les usages inappropriés, les altérations, la destruction illégale ou accidentelle et la perte accidentelle. SI-HBeL S.A. continue de renforcer ses procédures de sécurité à mesure que de nouvelles technologies deviennent disponibles. L'accès aux données des candidats est limité aux Sous-traitants de SI-HBeL S.A. impliqués dans les activités de recrutement de SI-HBeL S.A.. Les Sous-traitants de SI-HBeL S.A. qui ont accès aux données des candidats sont obligés de respecter la vie privée des candidats qui visitent le site Internet de SI-HBeL S.A. et la confidentialité des données des candidats. SI-HBeL S.A. assure une sécurité suffisante pour le traitement manuel et électronique des données des candidats, et pour prévenir contre leur mauvaise utilisation, et ce en respectant les exigences des obligations locales applicables. SI-HBeL S.A. garantit également (contractuellement) que les tiers et les filiales qui traitent des données des candidats pour le compte de SI-HBeL S.A., respecteront des mesures de sécurité similaires, à nouveau en respectant les exigences des obligations locales.

7 Quels sont mes droits concernant le traitement de mes données à caractère personnel par SI-HBeL S.A., et qui puis-je contacter ?

Vous pouvez, à tout moment, contacter SI-HBeL S.A. si vous avez besoin d'un quelconque support lorsque vous posez votre candidature, ou pour la gestion de vos données à caractère personnel. Vous avez en outre le droit de contacter à tout moment SI-HBeL S.A. pour les demandes suivantes :

- accès, rectification ou effacement de vos données à caractère personnel ;
- limitation du, ou contestation relative au, traitement et au transfert de vos données à caractère personnel ;
- retrait de votre consentement pour le traitement ou le transfert de vos données à caractère personnel basés sur le consentement (cependant, ceci n'affectera pas la licéité des activités de traitement antérieures) ;
- réception de vos données pour les communiquer à un autre responsable ("droit de portabilité") ;
- introduction d'une plainte auprès de l'autorité de contrôle, si vous estimez que SI-HBeL S.A. n'a pas agi conformément à la législation relative à la protection des données.

Nous vous prions d'envoyer toute question, commentaire ou problème à propos de la présente déclaration ou à propos des activités de collecte ou de traitement de données des candidats à : info@sace.be

Veillez noter que ce formulaire de contact peut uniquement être utilisé à des fins de requêtes liées à la vie privée. Des informations à propos de positions tenues par SI-HBeL S.A., ou toute autre question qui n'est pas liée à la vie privée, ne recevra pas de réponse.

8 Modifications

Il est possible que nous modifions la présente Déclaration Vie Privée ("Privacy Notice") à tout moment, et ce afin de nous conformer à la législation ou afin de refléter l'évolution du business. Le cas échéant, ceci aura lieu en nous conformant aux limitations imposées par de la réglementation applicable en matière de vie privée et de protection des données.

9 Confirmation

En introduisant ma candidature, je confirme avoir lu et compris cette Déclaration vie privée, et je marque mon accord quant à son contenu.